



Sienta el Poder

Ley de Opción Libre de los Empleados

Los Estados Unidos de América necesita trabajos buenos – y los sindicatos hacen que los trabajos sean mejores.

- Los trabajadores en sindicatos ganan 28 por ciento más, ellos son el 62 por ciento más probables de tener asistencia médica cubierta por el empleador y mucho más probable de tener una pensión segura.
- En la industria de la construcción, la ventaja es aún más grande – y los trabajadores tienen la oportunidad para avanzar por medio de programas de capacitación que abren las puertas a más destrezas y oportunidades.

Los trabajadores con sindicatos pueden ayudar a competir en la economía de los Estados Unidos de hoy.

- Hay muchos empleadores exitosos que concuerda que sus empleados deben tener una elección libre para decidir si se une a un sindicato. Hay una razón buena para eso – cuándo los trabajadores ganan mejor paga, tiene beneficios asegurados y una voz en el trabajo, ellos cuidan más de su compañía.
- Numerosos estudios muestran que cuando los trabajadores de la construcción tienen representación de un sindicato, ellos son más productivos, seguros y ahorran dinero a los empleadores. En proyectos públicos de construcción, los trabajadores con sindicatos pueden dar a los contribuyentes de impuestos lo mejor por su dinero.

Muchas veces los trabajadores que quieren unirse para ser representados por un sindicato, sus esfuerzos son bloqueados por empleadores poco escrupulosos que culpan a los trabajadores por sus propios fracasos. La ley hoy les permite que esto se lleve a cabo.

- Los altos pagos a los Presidentes y Directores Generales han ido demasiado lejos – ellos cortan horas de trabajo, beneficios de asistencia médica y salarios. Cuándo los trabajadores tratan de unirse para formar sindicatos y poder defenderse, ellos se encuentran acosados. De hecho:
 - El 25 por ciento de empleadores que se enfrentan con el esfuerzo de sus trabajadores para unirse a un sindicato los hacen despidiendo a sus propios empleados.
 - El 51 por ciento amenazan en cerrar el lugar de trabajo.
 - El 91 por ciento de la fuerza trabajadora asisten de uno a uno a reuniones propagandistas de anti-unión.

Nosotros necesitamos políticas y soluciones que devuelvan el equilibrio a los Estados Unidos. Más que la mitad de los trabajadores dicen que ellos quieren unirse para ser representados por un sindicato. Nosotros necesitamos cambiar las reglas para cambiar los tiempos.

- Cuándo los Estados Unidos fue más próspero, los trabajadores fueron libres de escoger para unirse y mejorar sus vidas. Hoy, las corporaciones consiguen decidir cómo los trabajadores se unen a un sindicato. La Ley de Opción Libre de los Empleados dará a las personas trabajadoras – no corporaciones – la elección de unirse a formar un sindicato simplemente inscribiéndose, o si ellos escogen, por elecciones secretas de votación.
- Y la Libre Elección requeriría a empleadores negociar con los trabajadores que desean un sindicato, o se enfrentarían a un arbitraje, previniendo a los empleadores quitar negociaciones para así derrocar los esfuerzos de los trabajadores para poder unirse.